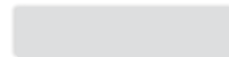


THE TELEFLEX ADVANTAGE



人々の健康と生活の質の向上に貢献

Teleflex



THE TELEFLEX ADVANTAGE



Benson Smith からのビデオメッセージ

ビデオを再生できない場合は、以下のリンクを使用してください。
<https://vimeo.com/248216765/03cc783ef0>

テレフレックスは、人々の健康と生活の質の向上を支援する、医療機器を製造しているグローバル メーカーです。

私たちは、「患者さま、メーカー、そして社会が利益を享受できるような形で、まだ満たされぬ臨床的ニーズを絶え間なく追及する」という使命のもと、イノベーションを続けています。私たちは、変化を生み出す成長企業なのです。

私たちの心は、同じ目的と価値を掲げる同志として、互いにつながっています。従業員はみな、その勤務地、言語、役職に関係なく、人々の生活を変える仕事を日々こなしているという信念のもと、一致団結しています。

成長、社風、従業員、キャリア — これこそが、“Teleflex Advantage” なのです。

THE TELEFLEX ADVANTAGE

3 ページ



成長の軌跡

- 活力あふれるグローバル医療機器業界
- 医師の認識・信頼を勝ち取った優秀ブランド

6 ページ



ビジョンと価値を共有することで社風を構築

- 人々の健康と生活の質の向上に貢献
- 信頼、高い志、そして楽しささえも追求

9 ページ



すべては人々が中心となって働く

- 優れた従業員による優れた業務
- 臨床医とその患者の方々が信頼を寄せる医療パートナー

11 ページ



テレフレックスでのキャリアアップの機会

- 世界を変えられる、面白くてやりがいのある仕事
- 自身をさらに磨き上げる機会

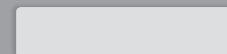


成長の軌跡



“「私たちプロフェッショナルが生み出す製品が、患者さまのヘルスケアに大きな影響をもたらすことを、ずっと以前から認識しています。テレフレックスの製品は毎日数千人もの人々の命を救っているのです。これほど嬉しいことはありません。」

・ エンリケ・グランデ(スペイン)





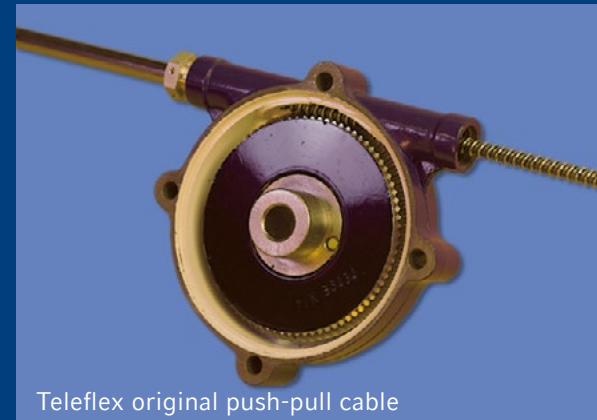
成長の軌跡

私たちの姿

Tテレフレックスの歴史は 70 年以上前にさかのぼります。その記念すべき最初の製品は、押し引き運動を回転運動へと変換させる、多重らせん状ケーブルとギアの組み合わせという、とてもシンプルなものでした。

そして、医療/航空宇宙/工業の分野で世界的に業務を展開する産業多角経営企業として成長してきましたが、ここ 20 年にわたり、医療技術に特化した企業へと転換しました。

買収によって成長した今、当社は優秀な従業員と優れたアイデアであふれています。そして、従業員の高い志とチームワークが、私たちの成功を加速させています。



Teleflex original push-pull cable



Global Operations facility in Kulim, Malaysia



成長の軌跡

テレフレックスの現在

- 世界的に確立したブランドでマーケットを主導
- 成長を続けるグローバルヘルスケアマーケットでその地位を確立
- 本社：ペンシルベニア州、ウェイン
- 世界中で 11,000 名を上回る従業員
- 70 を超える販売/製造施設
- 150 か国で医療供給者を支援



ビジョンと価値を共有することで**社風**を構築



Teleflex Global Operations facility in Salt Lake City, UT:
From Left: Zung Bui, Phuong Cao, Lucy Dinh



「私たちの業務には高い志が反映されています。当社ブランドを生み出した医師は、今後 100 年間は利用される製品を生み出したのです。これこそまさに、企業家精神といえるでしょう。」

・ ジョージ・ペレス (米国)





「テレフレックス イタリアでは、マーケティング、流通、品質保証、事務、人事など多岐にわたる部門が存在しますが、協力が必要となれば、いつも信頼できる人物が手を貸してくれます。」誰もが同じ目標に向かって進んでいるため、皆が一致団結できるのです。」

▪ セルジオ・デル・ロッソ (イタリア)

テレフレックスのビジョン 革新的かつ高い信頼性のグローバル臨床医療 機器メーカーへ

テレフレックスの従業員による取り組みは非常に優れています。私たちは、臨床医とその患者さまが信頼を寄せている医療パートナーなのです。成功の実現には、チームメイトであるいずれの従業員の存在も欠かせません。

テレフレックスでは、経営陣も積極的に活動し、現場に顔を出します。誰もが喜ぶような最高のアイディアが生まれるよう、率直なコミュニケーションとコラボレーションを支援しています。

その業務内容や勤務地域/役職を問わず、テレフレックスの従業員は、日々の活動の先には患者が待っているという事実を決して忘れることはありません。そしてそれが、従業員の行動の原動力となるのです。



ビジョンと価値を共有することで**社風**を構築

中心的価値

私たちは、どのようなことでも必ず中心に「人」が存在するという価値のもと、成長を遂げています。そして、この価値観を共有して皆が力を合わせることで、世界中の人々の暮らしを変える真の製品やサービスが生まれます。



起業家精神

- 創造的かつリスクを恐れず自発的に取り組む
- 変化と変革を起こす
- 自分の事として捉え、責任を果たす

信頼の構築

- 誠実で真摯に対応する
- 情報を提供し、分からないことは尋ね、傾聴する
- 協力的かつ頼りになる

仕事を楽しむ

- 協調的かつ友好的
- 感謝の意を表す
- 自分の職場を、より良い職場にする



すべては人々が中心となって働く



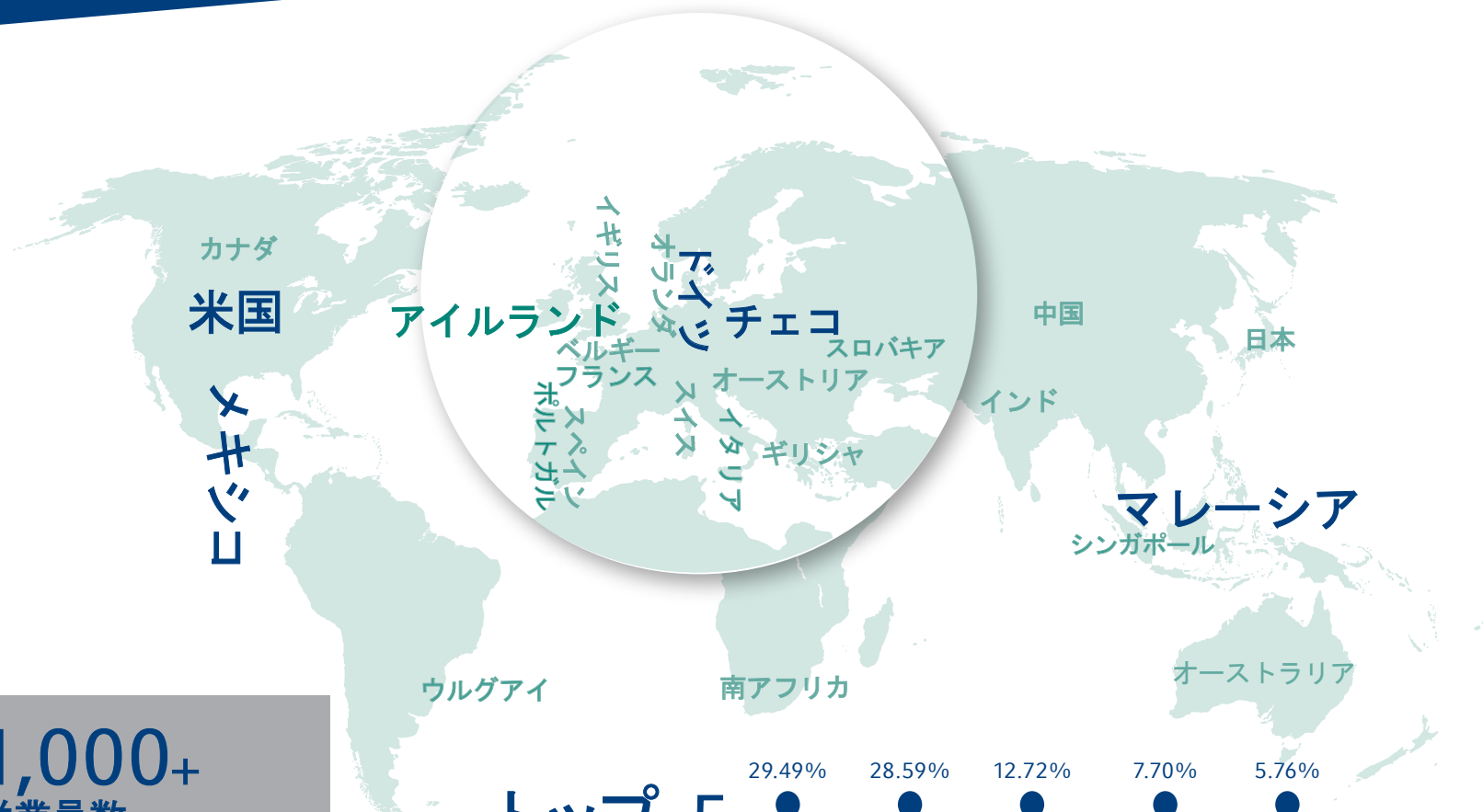
「ここでは皆が親切にしてくれます。新入社員の頃から、歓迎されている雰囲気を感じていました。また、惜しみなく知識を共有してもらえます。特定の状況において強みを発揮できる人物がいれば、積極的に助け合うという社風が育まれています。」

・ Cクリセン・シム (シンガポール)





すべては人々が中心となって働く



11,000+
総従業員数



女性 57%



男性 43%

トップ 5
総従業員数

29.49%



メキシコ

28.59%



米国

12.72%



チェコ

7.70%



マレーシア

5.76%



ドイツ



テレフレックスでのキャリアアップの機会



テレフレックスで 3～5 年間勤務すれば、大きなキャリア アップの機会がもたらされます。私は現在のポジションに就けたことを非常に幸運なことと思っています。世界を変えることができる立場にいるのですから。」

▪ アップバン・ナラン (米国)





マレーシアのクリムでオペレーション担当マネージャーを務めるヌア・アドリナ・ビンティ・アブダラさんは、25 年以上にわたって医療機器業界に携わっており、テレフレックスに入社する前は LMA で勤務していました。

そして、給与や予定管理の業務を習得した後、キャリアを高めることを志望した彼女は IT 部門、さらにはオペレーション部門へと異動しました。現在は、生産計画、流通、顧客サービスの担当としてその手腕を振っています。

ヌア・アドリナさんの成長は止まりません。今年、MBA を修了したことで、自ら新たな可能性を切り開いたのです。

「私は、「自分のキャリアはこれで決まり」と思ったことはありません。新たな機会があれば、それを積極的に試したいと思います」と彼女は話します。



ベネルクス、チェコ、スロバキアのカントリーマネージャーを務めるニコ・ブルガリキスさんは、1999 年にテレフレックスに入社しました。彼の現在のキャリアは、すばやく業務を習得し、率先して行動を起こしてきたことでもたらされた結果です。

最初は購買を担当していたニコは、販売/マーケティング部門へと異動した後、ベネルクス地域の販売/マーケティング主任にまで登りつめました。

また、テレフレックスのサポートのもと、マーケティングの学位も取得しました。

ニコの同僚たちも、新たな職務に積極的に挑戦する姿勢を示すことで、同様の昇進を成し遂げています。

「テレフレックスには機会にあふれています。ただし、それを活用できるかどうかは自分次第です」と彼は言います。

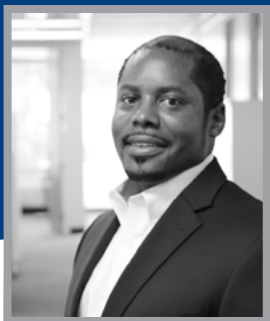


メキシコ、ヌエボラレドでエンジニアリングマネージャーを務めるフランシスコ・カマチョさんは、2004 年に工場ですべて初めて雇用された従業員の 1 人です。彼が担当する職務の範囲は拡大を続け、現在では工場の技術部門全体を管理する立場にあります。

「長年の研修を受けて職務の幅を広げることができたのは、私の上司たちのおかげです。特に、シックスシグマの習得は非常に大きな効果がありました」と彼は語ります。

フランシスコさんは MBA ファイナンスを取得して、これからもテレフレックスでその才能を発揮したいと考えています。

「今の仕事に満足していますが、これからも成長していきたいと思っています。」



キー アカウント マネージャーのハリー・グリーンさんは、6 年間にわたるテレフレックスでのキャリアの中で、さまざまな職務をこなしてきました。それぞれの時点で、彼に適した特別な任務が割り当てられてきたのです。

顧客サービスやリース業務を経て、主要流通業者との関係を管理するという現在の職務にいたるまでの間、ハリーさんは当社のビジネスについて多くを学び、新たな役割が与えられるたびにその知識を活用してきました。

「テレフレックスでは多くのことを経験できました。それが、私が成功した大きな要因です」と振り返ります。「自分の成長の糧となるような経験ができて、非常に幸運だったと思います。」



米国ウェインで上級会計士を務めるエリン・パーベルズさんは、チームの新顔です。今年、ファイナンス チームに配属された彼女は、「テレフレックスは、成長する機会が十分に与えられ、なおかつ自分の貢献を自分の目で確かめることのできる適切な規模の会社です」と話します。

エリンさんは新人でありながらも、チームの一員として新たな会計ソフトウェア システムの導入に貢献しました。

また、「仕事は楽しく」という会社の方針のもと、本社において、コミュニティ活動やイベントの企画を目的とする従業員アクティビティ グループを率先して立ち上げました。



外科器具の販売を担当するラシッド・アンジャムさんは、1994 年にパキスタンから米国に移住しました。「RA」の愛称で親しまれている彼は当初、ガソリン スタンドで働きながら英語や米国の文化を身に付けていきました。そして、大学を卒業して 2 種類の仕事を経験した後、医療機器業界でのキャリアに目を向けました。

2009 年に外科器具販売担当者として入社して以来、RA は目覚ましいスピードで成功を重ね、販売において何度も偉業を達成しました。彼は次々にキャリア アップを果たしましたが、その熱意はとどまるところを知りません。

「すばやい対応、お客様を大切にする気持ち、成功への情熱、学ぶ意欲、倫理にかなった業務 — これらを実践してきたからこそ、今の私があります」とRA は言います。「私は会社の将来について明確なビジョンを持っています。テレフレックスでは単なる職場ではありません。キャリアを確実に積み上げることができる場所なのです。こんなに満たされる環境は他にありません。」



Alice Fan
Marketing, USA



Cynthia Neill
Accounts Payable, USA



Amanda Webb
Regulatory Affairs, USA



Brian Beardsley
Marketing, USA



Backjoon Sung
Sales and Marketing, South Korea



Dunte'e Silver
Sales Operations, USA

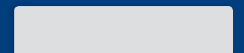


Charlotte Norwood
Marketing, UK



Bill Schaal
Sales, USA

「本報告書の作成に寄与したすべての従業員に感謝します。」





「私たちの製品は、大きな影響をもたらします。人々の命を救うことができます。そして企業として、従業員ひとりひとりがそれに貢献できます。テレフレックスが強みを維持できるかどうかは、従業員の成長にかかっているのです。」

・ カム・ヒックス、グローバル人事部長